Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда



Российской Федерации по Новосибирской области

**18.10.2022**

**Порядка 3-х тысяч организаций региона уплачивают дополнительный тариф за своих работников**

***Около 3-х тысяч организаций Новосибирской области с особыми условиями труда, являющихся страхователями, уплачивают за своих работников дополнительный тариф, что дает им в будущем право на установление досрочной страховой пенсии.***

Страховая пенсия по старости может быть назначена ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста. Одним из условий для назначения такой пенсии «по профессиональному признаку» является наличие определенной продолжительности страхового стажа и (или) стажа на соответствующих видах работ (спецстажа). При этом для определенных профессиональных категорий периоды соответствующей работы засчитываются в стаж для досрочной пенсии начиная с 2013 года только при условии уплаты страховых взносов по дополнительному тарифу (Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Доптариф платят работодатели, имеющие рабочие места с вредными и опасными производствами либо рабочие места по определенным профессиям и должностям (Списки № 1 и № 2 и так называемые «малые списки»). Списки профессий и должностей можно найти на сайте ПФР.

Доптариф страховых взносов в ПФР устанавливается в зависимости от класса условий труда по итогам специальной оценки условий труда. Размер дополнительного тарифа колеблется от 2 до 8%.

Если за своего работника, занятого на рабочем месте, за которое должны уплачиваться страховые взносы по дополнительным тарифам, работодатель не уплачивает доптариф, то эти периоды работы не будут засчитаны в стаж, дающий право на установление досрочной страховой пенсии по старости, а значит, возможно, право на установление страховой пенсии досрочно и вовсе будет утеряно.

Помимо уплаты работодателем страховых взносов в ПФР, в том числе по дополнительным тарифам, для назначения досрочной страховой пенсии по старости необходимо соблюдение еще ряда условий. Во-первых, необходимо «набрать» в течение всей трудовой жизни не менее 30 пенсионных коэффициентов (с учетом переходных положений), а во-вторых, иметь определенную продолжительность страхового стажа и стажа на соответствующих видах работ.

*В Новосибирской области 2 894 организации производят уплату дополнительного тарифа за своих работников, обеспечивая им возможность оформления страховой пенсии досрочно. К числу таких предприятий региона относятся, например, НЗХК, НОВЭЗ, АО «СИБЭКО», НМЗ «ИСКРА», Западно-Сибирское управление ЖД и др.*

Пресс-служба Отделения ПФР