

Положение
о муниципальных методических объединениях педагогических работников
Здвинского района Новосибирской области (далее – Положение о ММО)

1. Общие положения

Муниципальные методические объединения педагогических работников Здвинского района Новосибирской области (далее - ММО) создаются на добровольной основе, объединяют педагогических работников одного предмета или направления деятельности, для проведения методической, инновационной, экспертной деятельности, для достижения целей Национального проекта «Образование» через устранение профессиональных дефицитов педагогов образовательных учреждений и улучшения качества общего образования.

ММО руководствуется в своей деятельности следующей нормативно-правовой основой:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Национальным проектом «Образование» (федеральный проект «Современная школа»);

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года»;

- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 06.08.2020 №Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

- приказом министерства образования Новосибирской области от 23.07.2021 №1813 «Об утверждении положения о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Новосибирской области»;

- приказом управления образования администрации Здвинского района Новосибирской области от 01.09.2021 № 92 «Об организации районных методических объединений».

2. Цель ММО

Основной целью создания ММО является обеспечение условий для продуктивного профессионального взаимодействия, совершенствования профессионального мастерства, профилактики профессионального выгорания педагогических работников, достижения планируемых результатов освоения образовательных программ.

3.Задачи ММО

К основным задачам относятся:

-активизация продуктивного взаимодействия в методических объединениях, в том числе для мотивации развития профессионализма педагогических работников, профилактики их профессионального выгорания и диссеминации передового педагогического опыта;

-стимулирование профессионального роста педагогических работников на основе выявления их профессиональных дефицитов и кадровых возможностей.

4.Структура

Структура муниципального сопровождения реализуется на уровне следующих структурных компонентов:

- управление образования администрации Здвинского района Новосибирской области (далее – управление образования);

- муниципальная методическая служба – муниципальное казенное учреждение образования Межшкольный информационно-методический центр Здвинского района (далее - ММС);

- муниципальные методические объединения педагогических работников Здвинского района Новосибирской области (далее - ММО);

- методические объединения педагогических работников образовательных учреждений Здвинского района Новосибирской области (далее - МО ОУ).

Управление образования:

1) создает ММО и утверждает куратора;

2) обеспечивает организацию взаимодействия регионального оператора с ММО;

3)содействует повышению статуса руководителей ММС и ММО;

4)способствует профессиональному росту руководителей ММС И ММО;

5)поддерживает системную деятельность ММС и ММО, в том числе при проведении федеральных и региональных мониторинговых исследований качества деятельности руководителей ММС и ММО;

6)обеспечивает условия для эффективной работы руководителей ММО и МО ОУ.

ММС:

1)составляет и утверждает общий план работы ММО;

2)принимает участие в организации взаимодействия с региональным оператором и соответствующими ММО;

3)решает организационные информационно-технические задачи обеспечения деятельности ММО;

4)способствует созданию условий для эффективного повышения квалификации, непрерывного профессионального развития руководителей ММО и МО ОУ;

ММО:

1)оказывает помощь в творческом и профессионально-личностном развитии педагогических работников:

2)организует диссеминацию передового педагогического опыта;

3)способствует оптимизации условий реализации педагогической деятельности в соответствии с методическими рекомендациями регионального

оператора.

МО ОУ:

- 1) планируют и осуществляют профессиональную деятельность в соответствии с методическими рекомендациями регионального оператора;
- 2) участвует в выявлении профессиональных дефицитов;
- 3) формирует предложения в повестку работы ММО.

5. Организация деятельности ММО

5.1. Создание и деятельность ММО:

- 1) ММО создаются ежегодно, приказом управления образования назначаются куратор, руководители и заместители;
- 2) членами ММО являются педагогические работники одного предмета или направления деятельности;
- 3) документами ММО являются: протоколы, планы работы, информация о проведенных семинарах, мастер-классах, открытых уроках и мероприятиях и др.;
- 4) срок полномочий членов ММО не ограничен. Обновление состава ММО может происходить по мере необходимости;
- 5) заседание ММО проводятся не реже 1 раза в квартал и являются правомочными при участии более половины членов ММО. Решение принимаются простым большинством голосов членов ММО.

5.2. Руководство деятельностью ММО:

- 1) куратор обеспечивает создание условий для оперативного взаимодействия Регионального оператора с ММО;
- 2) руководство деятельностью ММО осуществляет руководитель ММО. Руководитель и его заместитель избираются ежегодно членами ММО;
- 3) руководитель ММО под руководством куратора осуществляет общее руководство, представляет его интересы в решении профессиональных вопросов на муниципальном уровне, разрабатывает и утверждает ежегодный план работы ММО, организует работу ММО;
- 4) заместитель руководителя выполняет обязанности председателя ММО в его отсутствие, организует работу по выполнению решений ММО;
- 5) работа ММО осуществляется в соответствии с действующими планами, составленными руководителями ММО на текущий учебный год по следующим направлениям:
 - сетевое взаимодействие;
 - проектная деятельность и обмен педагогическим опытом;
 - использование ИКТ в образовательной деятельности;
 - мониторинг качества образования.

Основные направления работы ММО реализуются через следующие виды деятельности:

- участие в работе сетевых сообществ на образовательных сайтах;
- использование форумов для решения своих методических задач;
- активное использование сети Интернет для обеспечения методической деятельности;
- участие в межрайонных, муниципальных, региональных семинарах, мастер-классах, конференциях и совещаниях, в том числе дистанционно;
- участие в конкурсах профессионального мастерства всех уровней;
- консультирование педагогов в форуме муниципального портала по актуальным проблемам образования;

- посещение уроков своих коллег с целью изучения и обобщения педагогического опыта;
- оценка результатов профессиональной деятельности педагогических работников за межаттестационный период;
- проведение олимпиад, конкурсов, фестивалей для обучающихся, в том числе дистанционных;
- разработка методических рекомендаций по использованию цифровых образовательных ресурсов (ЦОР).

6. Документация и отчетность ММО

- Положение о ММО;
- аналитический отчет о результатах работы ММО за прошедший учебный год;
- план работы ММО на текущий учебный год;
- копии методических разработок и публикаций членов ММО;
- график прохождения аттестации на текущий год и перспективный план аттестации педагогических работников ММО;
- сведения о профессиональных потребностях педагогических работников ММО;
- план работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами в ММО;
- протоколы заседаний ММО.

7. Иные положения

Положение о ММО действует до внесения изменений или до принятия нового Положения.