**РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

**ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **Приказ № 12**

с.Здвинск от 22 апреля 2022 года

Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии с пунктом 8 Указа Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» приказываю:

1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Положение) (приложение № 1).

2. Утвердить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов (приложение № 2).

3. Настоящий приказ разместить в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель ревизионной комиссии

Здвинского района Новосибирской

области Н.А. Сковоронская

Приложение № 1

к приказу от 22.04.2022 № 12

Положение

о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района и урегулированию конфликта интересов

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия), образуемой в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

2. Комиссия в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом Новосибирской области, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, Уставом Здвинского района Новосибирской области, правовыми актами ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, а также настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является:

1) обеспечение соблюдения муниципальными служащими ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области (далее - муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

2) осуществление в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области мер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области.

5. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

6. В заседаниях комиссии с правом совещательного голоса участвуют:

1) специалисты, которые могут дать пояснения по вопросам муниципальной службы и вопросам, рассматриваемым комиссией;

2) представители заинтересованных организаций;

3) представитель муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, - по решению председателя комиссии, принимаемому в каждом конкретном случае отдельно не менее чем за три дня до дня заседания комиссии на основании ходатайства муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается этот вопрос, или любого члена комиссии.

7. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участие в рассмотрении указанного вопроса.

9. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

1) представление председателя ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных вышеназванным Положением;

о несоблюдении муниципальными служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

2) поступившее в ревизионную комиссию Здвинского района Новосибирской области:

обращение гражданина, замещавшего в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3) представление председателя ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области мер по предупреждению коррупции;

4) представление председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

5) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ревизионную комиссию Здвинского района Новосибирской области уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

10. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

10.1. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par40) настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области.

В обращении гражданином указываются:

фамилия, имя, отчество;

дата рождения;

адрес места жительства;

замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы;

наименование и местонахождение коммерческой или некоммерческой организации;

характер деятельности коммерческой или некоммерческой организации;

должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы;

функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации;

вид договора (трудовой или гражданско-правовой);

предполагаемый срок действия договора (трудовой или гражданско-правовой);

сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг).

В ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Обращение, указанное в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par40) настоящего Положения, может быть подано муниципальными служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

10.3. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par45) настоящего Положения, рассматривается в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.4. Уведомление, указанное в абзаце четвертом подпункта «2» пункта 16 настоящего Положения, рассматривается в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и осуществляется подготовка мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

10.5. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта «2» пункта 9 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце пятом подпункта «2» пункта 9 настоящего Положения, должностные лица ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, председатель ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращения или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней».

11. Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основание для проведения заседания комиссии:

1) в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных [пунктами 12.1](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par48) и [12.2](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par64) настоящего Положения;

2) организует ознакомление муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей в Ревизионную комиссию Здвинского района Новосибирской области и с результатами ее проверки;

12.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявлений, указанных в [абзацах третьем и четвёртом подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par41) настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

12.2. Уведомление, указанное в [подпункте 5 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par45) настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

13. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с подпунктом «2» пункта 9 настоящего Положения.

13.1. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

а) если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных подпунктом «2» пункта 9 настоящего Положения, не содержится указания о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

б) если муниципальный служащий или гражданин, намеревающиеся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенные о времени и месте его проведения, не явились на заседание комиссии.

14. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

15. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

16. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 1 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par37) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в ревизионную комиссию Здвинского района Новосибирской области, являются достоверными и полными;

2) установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области применить к муниципальному служащему меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.

17. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 1 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par38) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;

2) установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par40) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) дать гражданину согласие на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

2) отказать гражданину в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

19. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце третьем подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par41) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

1) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной;

2) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений;

3) признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области применить к муниципальному служащему меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.

19.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 4 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par43) настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

19.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвёртом подпункта «2» пункта 9 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

20. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах 1](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par36), [2](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par39) и [4 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par43) настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено [пунктами 16](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par86) - 19.2 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

20.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте 5 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par45) настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

21. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного [подпунктом 3 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par42) настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

22. Решения комиссии по вопросам, указанным в [пункте 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par35) настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

23. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par40) настоящего Положения, для председателя ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 2 пункта 9 настоящего Положения, носит обязательный характер.

24. В протоколе заседания комиссии указываются:

1) дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

2) формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

3) предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются;

4) содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий;

5) фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;

6) источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в ревизионную комиссию Здвинского района Новосибирской области;

7) результаты голосования;

8) решение и обоснование его принятия.

25. Член комиссии, несогласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

26. Копии протокола заседания комиссии в семидневный срок со дня заседания направляются председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему.

27. Председатель ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении председатель ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение председателя ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

28. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется председателю ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

29. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в трехдневный срок.

30. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

30.1. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы в ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в [абзаце втором подпункта 2 пункта 9](file:///C%3A%5CUsers%5CSchet%5CDownloads%5Cpolozhenie_o_komissii_po_soblyudeniyu_trebovaniy_k_sluzhebnomu_povedeniyu_mun._sluzh_i_uregulirovaniyu_konflikta_interesov.docx#Par40) настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

31. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляются ревизионной комиссией Здвинского района Новосибирской области.

Приложение № 2

к приказу от 14.04.2022 № 12

Состав

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов

1. Сковоронская Надежда Александровна – председатель комиссии, председатель ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области

2. Лебеденко Елена Владимировна - член комиссии, ведущий бухгалтер ревизионной комиссии Здвинского района Новосибирской области.

3. Надеин Юрий Владимирович – секретарь комиссии, главный специалист управления делами администрации Здвинского района Новосибирской области (по согласованию).

Председатель ревизионной комиссии

Здвинского района

 Новосибирской области Н.А.Сковоронская