

От объединения
профсоюзов

От объединений
работодателей

От администрации
района

Председатель
Координационного
Совета Председателей
профкомов

Председатель Совета
работодателей

Глава
Здвинского района
Новосибирской области



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районным объединением организаций
профсоюзов,
районным объединением работодателей
и администрацией Здвинского района
на 2020-2023 годы

Полномочные представители районных объединений организаций профсоюзов (далее профсоюзы), объединение работодателей (далее работодатели) и администрация Здвинского района Новосибирской области (далее – администрация), именуемая в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области», заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Новосибирской области в 2020-2023 годах. Соглашение заключается с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, не могут быть изменены в сторону снижения социальной, экономической защищенности работников и служат основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых), целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях или у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства администрации Здвинского района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации Здвинского района Новосибирской области. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в районном объединении работодателей или иных объединении работодателей, подписавших Территориальное соглашение или присоединившихся к нему; наличие профсоюзной организации или иного представительного органа; наличие в организации коллективного договора.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации Плана социально-экономического развития Здвинского района Новосибирской области, среднесрочного плана социально-экономического развития Здвинского района Новосибирской области, федеральных программ, государственных программ Новосибирской

области, ведомственных целевых и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности(отраслей), организаций района.

1.2. Организуют систему трудового соревнования, проводят отраслевые, районные и другие конкурсы профессионального мастерства.

Работодатели:

1.3. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий.

1.4. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики района, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение муниципального заказа и обеспечивают его выполнение.

1.5. Информировывают работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.6. Предоставляют профсоюзным органам информации по социально-трудовым вопросам.

1.7. В целях расширения участия работников в управлении организациями при необходимости разрабатывают кодексы профессиональной этики.

Профсоюзы:

1.8. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.9. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.10. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

администрация:

1.11. Принимает меры по созданию условий повышения эффективности деятельности организаций, предупреждения несостоятельности (банкротства) организаций, восстановления платежеспособности организаций - должников.

1.12. В целях насыщения потребительского рынка товарами от местных организаций-производителей, оказывает помощь и содействие в продвижении их продукции на рынок области. Содействует участию организаций в межрегиональных ярмарках посредством информационного обеспечения.

1.13. Организует реализацию на территории района государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2020-2023 гг».

1.14. Совершенствует работу пассажирского транспорта. Содействует

улучшению транспортного обслуживания населения района и оказания поддержки организациям общественного пассажирского транспорта, а также развитию материально-технической базы пассажирского автомобильного транспорта района.

1.15. Стимулирует товаропроизводителей на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, в рамках существующих и разрабатываемых мер государственной поддержки.

1.16. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства и индивидуальной предпринимательской инициативы в Здвинском районе Новосибирской области.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий по содействию занятости населения, направленных на повышение уровня занятости населения, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

Работодатели:

2.3. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров.

2.4. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

2.5. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.6. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.7. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.8. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.9. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.10. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

Профсоюзы:

2.15. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема на работу, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.16. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.17. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.18. Информировывает население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможности трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом.

2.22. Содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения оплачиваемых общественных работ, временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и другие мероприятия, за счет средств бюджетов муниципальных образований.

2.23. Разрабатывает меры по повышению эффективности управления трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

2.24. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организаций в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанностей по своевременной выплате работникам заработной платы.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по дальнейшему поэтапному повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета населения Новосибирской области.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента 1,25.

Работодатели:

3.4. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

3.5. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

3.6. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы, случаев несвоевременной и не в полном объеме выплаты заработной платы работникам.

Профсоюзы:

3.9. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и области. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов.

3.10. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.11. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы Пенсионного

фонда Российской Федерации.

3.12. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

администрация:

3.13. Проводит анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы работников организациях района, принимает меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.14. Проводит мониторинг качества социально-трудовой сферы.

3.15. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума для населения области.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории района надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными

и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение за счет собственных средств предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации пострадавшего.

4.12. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.13. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.14. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.15. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны

труда.

4.16. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

Профсоюзы:

4.17. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.18. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.19. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.20. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов Новосибирской области по охране труда.

4.21. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.22. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.23. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.24. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.25. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.26. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.27. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

администрация:

4.28. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях Здвинского района.

4.29. Обеспечивает разработку и реализацию ведомственных целевых программ по улучшению условий и охраны труда в организациях района.

4.30. Координирует проведение на территории Здвинского района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей.

4.31. Информировывает работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

4.32. Организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и развитие социальной сферы

Стороны совместно:

5.1. Содействуют созданию на территории Здвинского района Новосибирской области благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.2. Организуют в целях сохранения здоровья работников мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, наркомания, гепатиты В, С).

Работодатели:

5.3. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию с профсоюзными комитетами.

5.4. Обеспечивают проведение социально-культурной и спортивной работы, предусматривая на эти цели в коллективных договорах и соглашениях выделение средств.

5.5. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонды медицинского и социального страхования.

5.6. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.7. Оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в том числе молодым специалистам.

Профсоюзы:

5.8. Через коллективные договоры добиваются выделения необходимых средств организациями на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, выплат при бракосочетании, рождении детей, иных льгот для молодежи и молодых

специалистов.

5.9. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5.10. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Новосибирской области.

5.11. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.12. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

администрация:

5.13. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы района, в соответствии с действующим законодательством.

5.14. Формирует земельные участки из свободных земельных участков, находящихся в собственности Здвинского района для последующего их предоставления в собственность гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, для индивидуального жилищного строительства, а также некоммерческим объединениям граждан для садоводства, дачного строительства.

5.15. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ в сфере молодежной политики, осуществляет государственную поддержку талантливой молодежи.

5.16. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан области.

Раздел 6. Развитие социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Содействуют заключению территориальных, отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных и ведомственных целевых программ Новосибирской

области, других актов органов государственной власти в сфере труда.

6.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.6. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

Работодатели:

6.9. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.10. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.12. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в управлении экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района.

Профсоюзы:

6.13. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются профсоюзы.

6.14. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

6.15. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства в трудовых отношениях.

6.16. Проводят встречи руководителей исполнительных органов власти Здвинского района и профсоюзным активом по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.17. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других районов.

6.18. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

администрация:

6.20. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.21. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений.

6.22. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию территориальных и отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

6.23. Проводит встречи с профсоюзным активом района и работодателями.

6.24. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и рабочих групп по социально-трудовым вопросам.

Раздел 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение заключено на 2020-2023 годы.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. Стороны периодически информируют население о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

7.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения.

7.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

7.7. Стороны участвуют во втором полугодии 2023 года в коллективных переговорах по заключению нового территориального Соглашения.

7.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе районной трехсторонней комиссии, имеют право присоединяться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к Соглашению производится в соответствии

Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

7.9. Текст Соглашения в десятидневный срок публикуется в газетах «Муниципальный вестник».

Настоящее Соглашение подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.